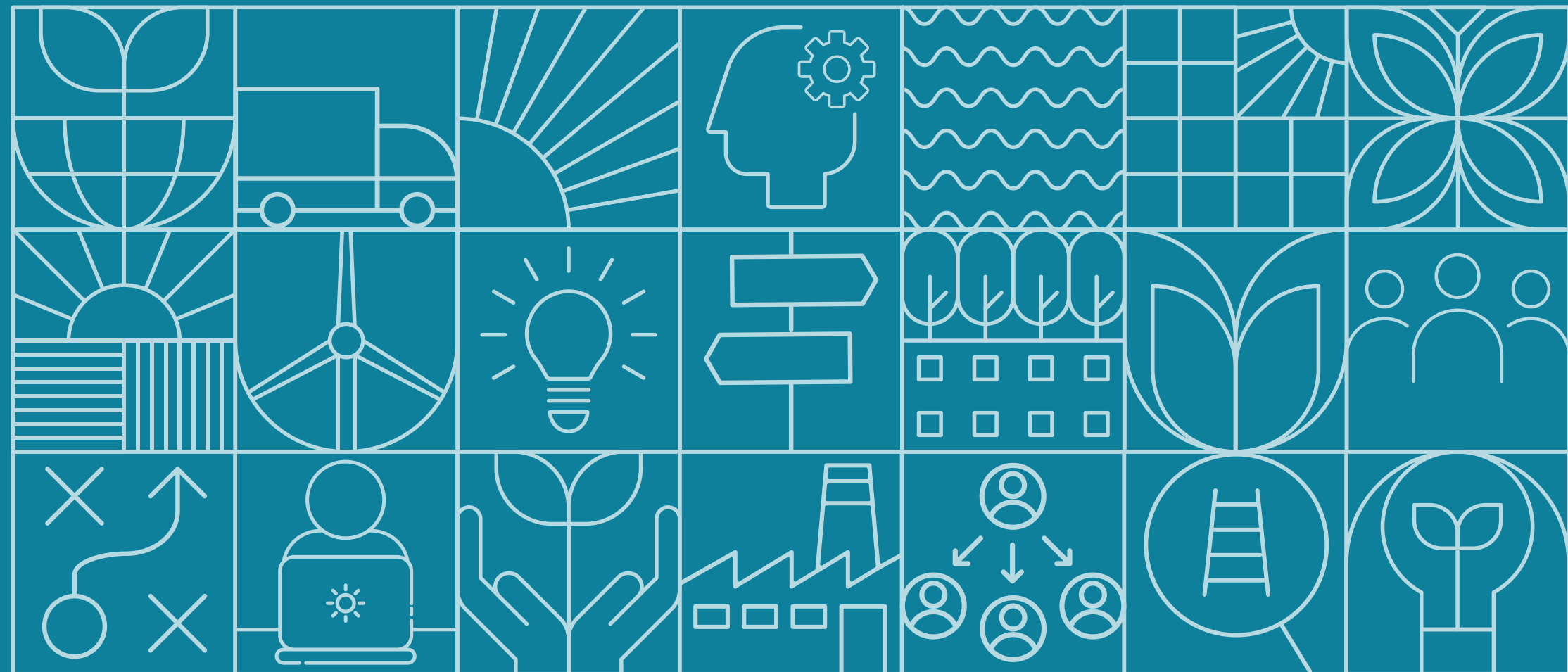


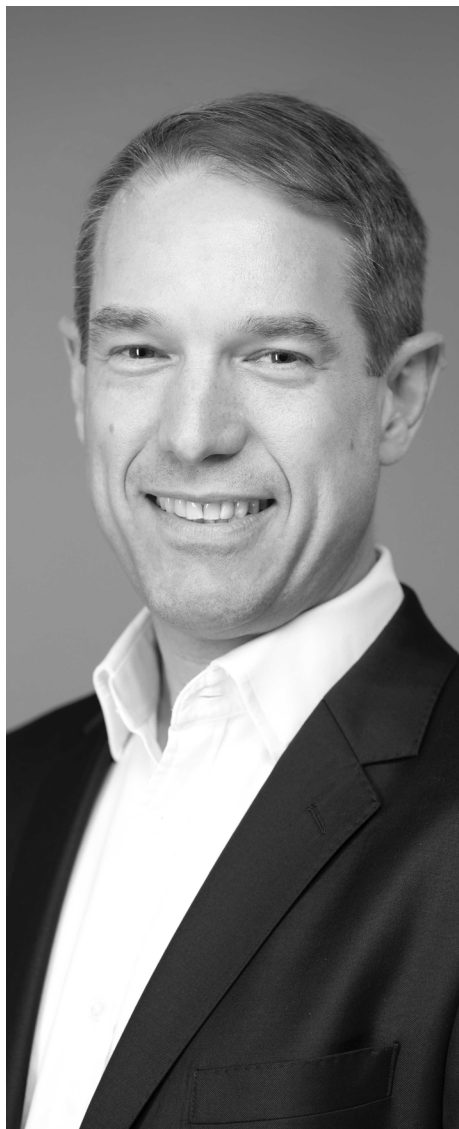
第三方行为与道德准则

2025年11月



sonnedix





AXEL THIEMANN
Chief Executive Officer

在Sonnedix，我们为公司取得的成就深感自豪。我们不断进取，以可持续的方式发展，满足所有相关方的利益：员工、客户、股东、投资者以及我们业务所在的社区。我们恪守最高标准，以我们的核心价值观为基石构建企业文化：正确行事，践行主人翁精神，热爱学习，追求可持续发展，以及在我们的一切行动中传递积极能量。

这始于我们的供应链，并贯穿于全球范围内的施工、运营及办公场所。为此，我们为所有业务合作伙伴制定了这份第三方行为与道德准则（“准则”）。无论大家是EPC承包商、组件或服务供应商、顾问还是O&M运营商，只要与Sonnedix有业务往来，在本准则中均被视为“第三方”（或统称为“第三方”）。本准则同样适用于代表大家与Sonnedix合作的人员。

此外，我们还设立了独立的第三方热线（“Speak Up”），供我们的员工、第三方及其代表提出任何关切或疑虑。我们诚邀大家使用这一服务。如果大家认为我们需要改进的地方或希望提出关切，欢迎大家使用我们的Speak Up热线。无论是重大事项还是细节问题，让我们携手共进，正确行事！

Axel Thiemann

“
我们要求
我们的第三
方遵守本准
则及其所载
原则。
”



本准则旨在帮助我们的第三方及其代表了解在与Sonnedix开展业务时必须遵守的行为规范与标准。我们要求我们的第三方至少遵守本准则所规定的以下要求：



第三方： 五大要求

遵守所有适用法律

您必须遵守所有适用的合同要求、法律法规，包括但不限于反贿赂与反腐败、竞争法、制裁及隐私法。正确行事是每个人日常生活的一部分。

健康与安全

安全工作，负责任地行事，确保每个人都能在身心安全的环境中工作。

环境与社会可持续发展

考虑到我们对自然和当地社区的影响，确保我们的工作和运营具有可持续性。

人权与劳工权利

确保在每个司法管辖区都符合人权与劳工标准，每个人在工作中都得到公平对待。



Speak Up

每个人都应当在工作场所有足够的安全感，能够提出任何担忧或关切。



谁必须遵守本准则？

本准则对所有第三方及其代表具有约束力，我们要求所有人员遵守本准则。代表包括，例如，我们项目及资产的施工人员和操作员、工程或设计承包商、分包商、供应商及咨询人员。

Sonnedix保留进行任何必要审计的权利，以确保其所有第三方均遵守本准则。

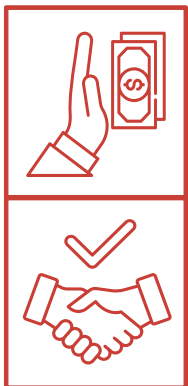




遵守法律法规

所有第三方及其代表均应遵守不时生效的所有适用法律法规，包括与本准则所涉事项相关的法律法规。如果适用法律法规、与Sonnedix签订的协议条款及/或本准则规定之间存在冲突，第三方必须遵守最严格的标准。



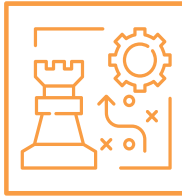


贿赂、腐败、欺诈和利益冲突

所有第三方及其代表均须遵守所有与贿赂、腐败和欺诈相关的适用法律、法规、准则和条例。

所有第三方均不得：

- 接受、提供、承诺、支付、允许或授权贿赂、好处费、回扣或非法政治捐款；
- 接受、提供、承诺、支付、允许或授权金钱、物品、服务、娱乐、就业、合同或其他有价值之物，以获取或保持不当优势；或
- 接受、提供、承诺、支付、允许或授权任何其他非法或不当的付款或利益；
- 从事任何构成欺诈或欺诈性犯罪的活动、行为或举动，确保其财务及业务记录的准确性；
- 不得在全球任何地方为他人逃避或协助逃避纳税，不得参与任何洗钱、恐怖主义融资、盗窃、欺诈或违反贸易制裁的行为，并应遵守任何进出口管制规定；
- 提供或接受奢华或过度的礼品或款待，以及在任何合同、投标或招标过程中给予或接受任何礼品或款待。此类行为严格禁止；
- 使自身处于可能存在实际或被视为利益冲突的境地。如果您意识到因自身活动或关系性质可能存在潜在利益冲突的情况，必须立即通过常规本地联系方式或我们的Speak Up热线告知Sonnedix；
- 接受、提供、承诺、支付、允许或授权向公职人员的贿赂、回扣，或好处费。



反竞争行为

第三方及其代表应遵守所有适用的竞争法，包括但不限于与竞争对手共享信息、固定价格及操纵投标相关的法律。



数据保护与信息安全

第三方在代表Sonnedix处理任何个人数据时，应遵守数据保护法律及相关要求。

第三方应采取适当措施以：

- 保护其系统（包括物理系统和在线或电子系统）中存储的信息（包括属于或由Sonnedix提供的信息）的完整性和保密性；以及
- 确保第三方（包括其代表）不得未经授权访问信息。



健康, 安全和环境

与Sonnedix共事的所有人员的健康、安全和幸福, 是我们一切工作的基石, 不容丝毫妥协。

我们的工作环境复杂、风险高, 必须主动识别风险, 尽可能消除风险, 并在合理可行的范围内控制风险。我们的第三方及其代表必须能够掌控, 创造条件, 确保工作能够高效开展, 避免危害, 达到最高标准。

从我们的施工现场到我们的供应链, 每一个人都有发言权, 都应当对不安全的状况提出质疑, 并在必要时停止工作。我们不允许任何人在药物或酒精影响下工作, 以免影响工作表现或会危及任何人的安全。我们要求我们的第三方及其代表展现积极主动的风险管理能力, 确保每个人每天都能平安、健康、顺利地返回家中。





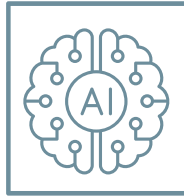


环境与社会可持续发展

为了践行Sonnedix的运营理念，支持自然环境与当地社区，所有第三方均须确保其商业活动至少符合所有适用的环境法规，并且制定环境政策。

我们还要求第三方建立完善的环境管理体系，并按要求对其温室气体（GHG）排放进行核算。我们的第三方及其代表必须像可靠的邻居一样行事，尊重当地文化和原住民权利，并确保在Sonnedix项目或运营方面的社区安全。





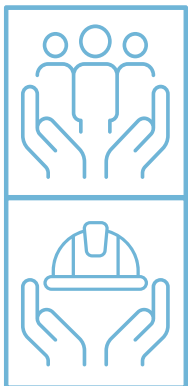
人工智能（AI）

所有第三方如果打算使用人工智能（AI）系统提供商品或服务，应尽可能提前通知Sonnedix。此规定适用于第三方使用AI系统直接提供商品或服务的情形，不适用于将AI系统作为第三方内部管理组成部分的情形。

所有第三方在设计、实施、监控、培训、测试、部署或以其他方式开发或使用AI系统时，均应实施并遵守最高标准的责任和道德规范。这包括遵守所有适用的法律法规。

未经Sonnedix事先书面批准，任何第三方均不得将Sonnedix的数据或保密信息用于训练或输入任何AI系统或模型。



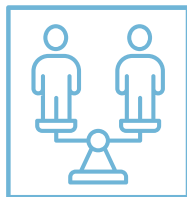


人权与劳工权利

第三方及其代表应尊重人权和劳工权利，遵守所有国家及国际认可的适用人权法律和标准，包括国际劳工组织(ILO) 公约和国际人权宪章。

所有第三方均应：

- 作出政策承诺，尊重人权和劳工权利，并确保该承诺传达至并适用于所有相关方，包括其代表；
- 在其供应链中开展尽职调查，确保其所使用或采购的产品或服务未来源于曾损害或否定其工作人员人权的企业，包括强迫劳动或童工现象；
- 提供合理的工作时间和公平的工资；
- 不阻止员工自由结社；
- 遵守现有的集体谈判协议，并允许员工自由选择加入此类实践；
- 不雇用未满18周岁的人员，并进行合理核查并确保其所使用的产品未涉及任何未满18周岁的人员，且未以任何形式进行经济剥削，可能危害或干扰儿童教育，或损害儿童健康及身心、精神、道德或社会发展；
- 不采用任何形式的强迫劳动，即任何个人在受到暴力威胁或惩罚威胁下非自愿提供的劳动或服务。这涵盖任何形式的非自愿或强制劳动，例如契约劳动、债役劳动、监狱劳动或类似的劳动承包安排；
- 不提供被认为含有或存在冲突矿物风险的产品，确保这些材料不会直接或间接资助武装冲突或侵犯人权行为，并按照国际公认标准对其来源和供应链进行尽职调查。

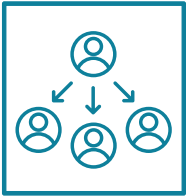


多样性、公平性与包容性

第三方不得在雇佣、薪酬、培训、晋升、解雇、退休或任何雇佣实践中基于种族、种姓、肤色、国籍、性别、性别认同、性取向、宗教、年龄、婚姻状况或怀孕状况、残疾、工会会员身份或政治派别，或者除工作人员履行工作职责能力（在法律要求或允许的范围内）以外的任何其他特征进行歧视。

Sonnedix不容忍任何形式的工作场所骚扰行为，包括性骚扰。第三方必须采取适当措施，防止任何形式的骚扰发生在Sonnedix工作场所或与向Sonnedix提供服务相关或属于该服务范畴的任何工作场所，并要求向Sonnedix提供此类措施的证明。

第三方必须向所有工作人员支付工资（包括加班补贴）及福利，且至少应符合当地法律标准。



第三方与代表

在评估第三方是否符合本准则规定的要求时，Sonnedix应充分考虑交易的风险状况、第三方遵守要求的能力，以及第三方未能满足这些要求产生的后果。

第三方应针对将加入Sonnedix供应链或在Sonnedix项目现场工作的潜在代表开展适当的尽职调查。尽职调查至少应包括以下内容：

- 对潜在代表在人权、工作人员待遇、贿赂、道德行为及环境等方面的立场、公开言论、法律遵从性及其他行动展开调查；
- 对材料、零部件或成品来源国家/地区进行风险评估；以及
- 潜在代表履行本准则所涵盖的要求和原则的能力。

在与代表往来时，第三方应：

- 确保与代表的协议包含条款，要求代表遵守本准则的适用规定，同时充分考虑交易的风险状况、代表遵守这些规定的能力，以及代表未能满足这些要求产生的后果；
- 确保制定措施以监督代表遵守相关合规规定，并建立系统以应对任何不足或违反要求的情况；以及及时向其代表支付报酬。



危机管理与网络安全

我们要求第三方及其代表制定完善的业务连续性与危机管理计划。这包括对经过尝试和测试的此类计划进行年度审查。

此外，计划应涵盖并包含强有力的网络安全控制措施，并制定措施以降低遭受可能会影响Sonnedix的威胁和网络攻击的风险。如果您遭受网络攻击，您有义务在实际可行的情况下尽快通知Sonnedix。

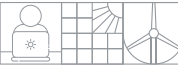


证明合规与审计

第三方应至少每年向Sonnedix提供书面确认，表明其理解并遵守本准则。

第三方应在Sonnedix发出书面要求后30天内，提供任何合理要求的额外第三方认证或自我认证，以证明其符合所有适用法律和框架要求。

Sonnedix可进行审计和检查，以核实第三方对本准则的遵守情况。进行此类审计或检查并非Sonnedix的义务。



自我监督与违规报告

所有第三方均应监督其对本准则的遵守情况，并应尽快通过联系Sonnedix工作人员或使用Speak Up热线，报告任何违反（实际或涉嫌）本准则的行为。

任何第三方均不得对本着诚意报告违反本准则行为或可疑行为，或就本准则寻求建议的工作人员实施报复或采取纪律处分。



违规、整治与终止

如果Sonnedix发现第三方或其代表违反本准则，Sonnedix可立即终止与该第三方的业务关系（包括任何合同）；或要求该第三方制定整治计划，明确其为遵守本准则所需采取的行动，并及时向Sonnedix提交该计划。



本准则的更新

Sonnedix保留不时修改本准则的权利。





正确行事 Speak Up!

如果发现违反我们的第三方准则的情况，任何人都应当能够放心地进行反映。您可以通过以下任何一种方式提出关切：



网络门户： MyComplianceReport.com
合规与道德报告



电话号码：

智利

800 914 102

法国

0 805 98 04 57

德国

0800 1810122

意大利

800 581 461

日本

034 560 1087

波兰

800 005 272

葡萄牙

800 181 414

西班牙

900 751 110

美国

888 893 9062

英国

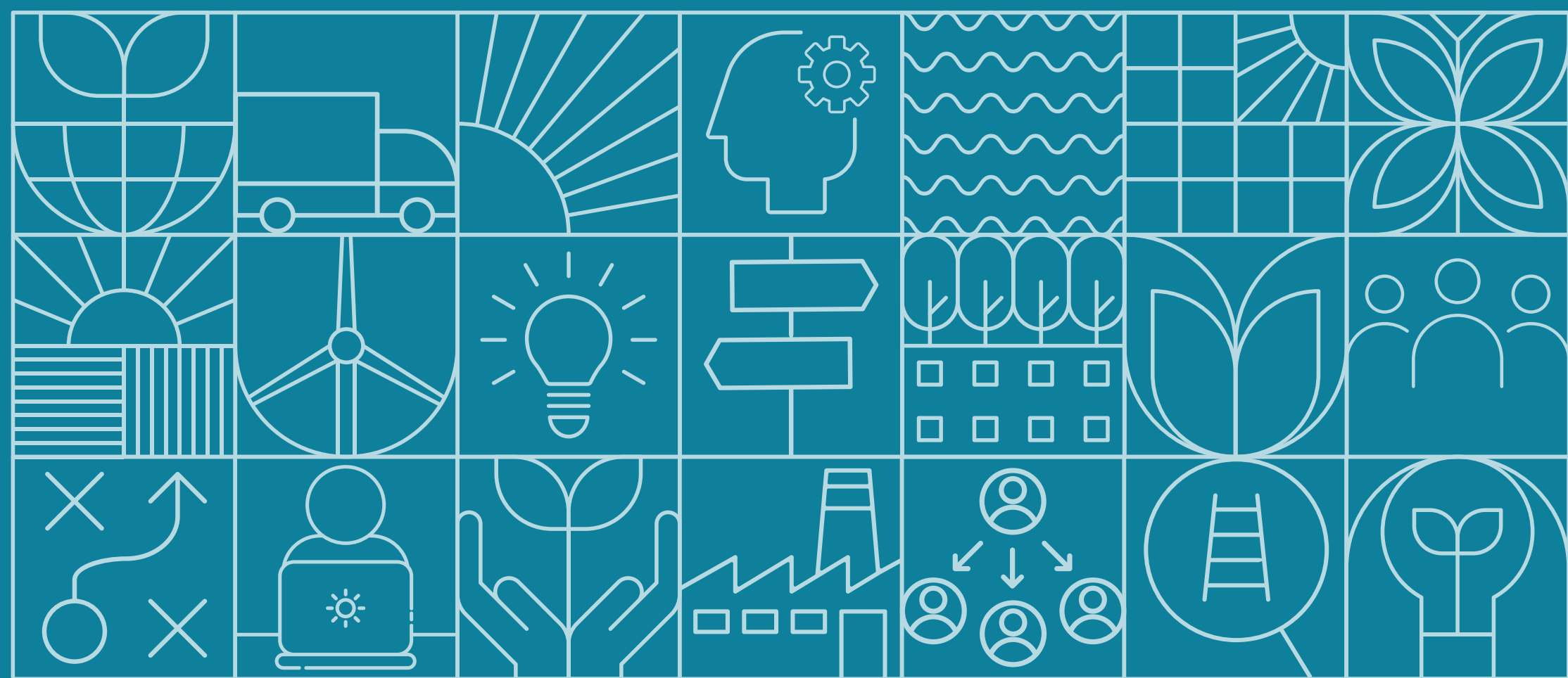
0800 102 6946

在与Sonnedix合作期间如有任何关切或担忧，我们要求我们所有的第三方及其代表联系Sonnedix工作人员或通过Speak Up热线及网络门户进行反映。

相关关切可能涉及您在我们某处办公场所或某处施工现场所目睹的不道德或不安全行为。

如果感到情况异常，所有第三方及代表均应使用Speak Up报告其所关切的事项。

我们还要求我们的第三方和代表制定严禁报复政策，以保护在工作场所提出切实关切的人员。



sonnedix